

	Qualitätsmanagement- Handbuch	Kapitel : 1.4 Revision : A Seite : 1/2	
Grundsatzerklärung zum Arbeitsschutz			

Der Erfolg unseres Unternehmens hängt von unseren Beschäftigten ab. Ihre Sicherheit, Gesundheit und Motivation besitzen im Unternehmen höchste Priorität. Geschäftsführung und Leitung richten ihr Handeln danach aus.

Durch die Schaffung und Erhaltung einer sicheren, gesundheits- und leistungsfördernden Arbeitsumgebung und eines umfassenden Gesundheitsmanagements tragen wir zum Fortbestand und Erfolg unseres Unternehmens bei. Wir stehen zu unserer Verantwortung gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden und Unterauftragnehmern.

Wir verpflichten uns, Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf hohem Niveau zu erhalten und ständig zu verbessern.

Wir räumen dem Arbeits- und Gesundheitsschutz den gleichen Stellenwert ein wie Qualitätssicherung, Umweltschutz und Wirtschaftlichkeit.

Die Geschäftsführung, die Leitung, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichten sich zu dieser Arbeitsschutzpolitik.

Leistungsfähiges Arbeits- und Gesundheitsmanagement

Wir entwickeln präventive Konzepte und setzen diese gemeinsam in unserem Unternehmen um. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in leitender und verantwortlicher Position sind zur kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitsschutzleistungen verpflichtet. Das erforderliche Personal und die Mittel werden bereitgestellt.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung öffentlich-rechtlicher Verpflichtungen. Wir prüfen regelmäßig die Umsetzung der Vorgaben und den Erfolg unseres Managementsystems.

Verlässliches Handeln

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller Gesetze und Vorgaben zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Wir handeln verantwortlich gemäß eigener, oft über die gesetzlichen Vorschriften hinausgehender Regeln. Maschinen und Anlagen werden von uns so geplant, gekauft, betrieben und instand gehalten, dass mögliche Gefahren ausgeschlossen, Risiken minimiert und Betriebsstörungen vermieden werden. Wir orientieren uns am neuesten Stand der Technik.

Sichere und mitarbeitergerechte Arbeitsplätze

Wir sind davon überzeugt, dass grundsätzlich alle Arbeitsunfälle und Berufserkrankungen vermeidbar sind. Motivierte Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Vorgesetzte unterstützen uns auf dem Weg zu Null-Arbeitsunfällen.

Den Schutz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Besucher und Mitarbeiter von Fremdfirmen behandeln wir gleichrangig. Es werden keine sicherheitswidrigen Weisungen erteilt. Bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen und Prozessen berücksichtigen wir neueste Erkenntnisse. Der ergonomischen Gestaltung von Arbeitsplätzen messen wir eine hohe Bedeutung bei.

FIMAG	Qualitätsmanagement- Handbuch	Kapitel	: 1.4
		Revision	: A
		Seite	: 2/2
Grundsatzerklärung zum Arbeitsschutz			

Verantwortungsbewusste Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Durch regelmäßige Informationen, Schulungen und Weiterbildungen fördern wir die Kompetenzen und das Bewusstsein unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für ein sicheres Arbeiten in allen Bereichen des Unternehmens.

Vorbeugende Maßnahmen

Wir schützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor gesundheitlichen Beeinträchtigungen durch umfangreiche vorbeugende Maßnahmen.
Eine wirksame Notfallversorgung unserer Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter, Besucher und Mitarbeiter von Unterauftragnehmern bei Verletzungen stellen wir sicher.

Kontinuierliche Verbesserung

Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unsere Arbeitsschutzpolitik verstehen und umsetzen.
Die Angemessenheit der arbeitsschutzpolitischen Grundsätze und der von uns für den Arbeitsschutz eingesetzten Ressourcen wird in regelmäßigen Abständen geprüft.

Das konsequente Umsetzen der vorstehenden Arbeitsschutzpolitik ist wesentliches Kriterium für unser erfolgreiches Bestehen am Markt.

26.02.2015

Datum



Geschäftsführung

Datum: 26.02.2015	FIMAG
-------------------	--------------